



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2562

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนเวียงนครวิทยาคมได้มีการดำเนินการตามนโยบายและมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

ด้านที่ 1 การวางแผนกำลังคน การสรรหาและเลื่อนเงินเดือน

- การวางแผนกำลังคน

วางแผนอัตรากำลังเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงรวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) ซึ่งทางโรงเรียนเวียงนครวิทยาคมได้มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจำนวน 29 คน พนักงานราชการจำนวน 7 คน เจ้าหน้าที่ธุรการ จำนวน 1 คน อัตราจ้าง 2 คน และครูพี่เลี้ยง 1 คน

- การสรรหา

ในปีพ.ศ. 2562 โรงเรียนเวียงนครวิทยาคมมีข้าราชการครูอยู่ในระดับเกินเกณฑ์ มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ครูสอนตรงตามสาขาวิชาเอก

- การเลื่อนเงินเดือน

โรงเรียนเวียงนครวิทยาคมได้ดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูประจำปีละ 2 ครั้ง และดำเนินการเลื่อนเงินค่าตอบแทนพนักงานราชการปีละ 1 ครั้ง ตามผลการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติหน้าที่ราชการของครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตาม ระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร

1. ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้เลื่อนในวิทยฐานะที่สูงขึ้น

ปีงบประมาณ	ว17/2552	
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ
2562	7	-

2. ครูที่เข้ารับการพัฒนาเพื่อการส่งเสริมและพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับ	รายการ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
1	การอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา สหวิทยาเขต เวียงเวือคำ ตามโครงการบูรณาการความร่วมมือพัฒนาระบบและกลไกการบริหารจัดการคุณภาพการศึกษา และมาตรฐานการศึกษาเพื่อการประกันคุณภาพ	40	100
2	การอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษา สหวิทยาเขต เวียงเวือคำ เรื่อง การยกระดับคุณภาพด้วยการพัฒนาครูตามหลักสูตรแนวใหม่ที่เน้นความแตกต่างตามพหุปัญญา (MI) ด้วยแนวคิดกระบวนการพัฒนาวิชาชีพครู (PLC) ครอบคลุมเทคนิควิธีการเรียนรู้แบบผู้เรียนสร้างความรู้ด้วยตนเอง Active Learning (AL) และ STEM Education	40	100

จากตารางพบว่าครูเข้าร่วมการอบรมร้อยละ 100 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ

3. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี

พบว่า ในปีพ.ศ. 2562 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 70 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

ด้านที่ 3 การส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

ด้านการสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากรโรงเรียนได้มีการสร้างขวัญ และกำลังใจแก่บุคลากรและครอบครัวในโอกาสต่าง ๆ เช่น สำเร็จการศึกษาในระดับที่สูงขึ้น เลื่อนชั้น วันเกิด เลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะสูงขึ้น เจ็บป่วยหรือประสบอุบัติเหตุ ฌาปนกิจสงเคราะห์ครูและบุคลากร โครงการศึกษาต่อ นโยบาย การบริการ และสิทธิประโยชน์ดังกล่าวได้มีการออกแบบให้เหมาะสมตามความต้องการของผู้ปฏิบัติงานที่หลากหลาย และเหมาะสมกับความแตกต่างของกลุ่มและประเภทของผู้ปฏิบัติงาน โดยโรงเรียนถือว่าบุคลากรทุกคนเปรียบเสมือนสมาชิกของครอบครัว ทุกคนต้องปฏิบัติหน้าที่ที่ตามนโยบายให้เหมาะสมกับตำแหน่ง และได้รับสิทธิประโยชน์อย่างทั่วถึงเท่าเทียมกัน

ด้านที่ 4 การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปีพ.ศ. 2562 โรงเรียนเวียงนครวิทยาคม ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทาง วินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา